

Отчет о работе Центра карьеры АНПОО «Межрегиональный медицинский колледж» за 2025/26 учебный год.

В течение 2025/26 учебного года Центр карьеры АНПОО «ММК» осуществлял свою деятельность в соответствии с утвержденным Планом работы по основным направлениям:

- нормативное и организационное обеспечение деятельности Центра карьеры;
- реализация мероприятий, направленных на выстраивание межведомственного взаимодействия: с Центром занятости (встречи с выпускниками, участие в проведении Ярмарки вакансий, проведение профконсультационных встреч выпускников колледжа с карьерным консультантом Центра занятости), с медицинскими и фармацевтическими организациями (сбор сведений о вакансиях, организация встреч с выпускниками, проведение экскурсий);
- реализация мероприятий с выпускниками по вопросам содействия занятости и эффективному поведению на рынке труда;
- организация индивидуальной работы с выпускниками, находящимся в зоне риска нетрудоустройства;
- осуществление мониторинга занятости студентов, выпускников;
- организация профориентационной работы.

В 2025/26 учебном году велось сотрудничество с территориальным центром занятости первого уровня городов-курортов Ессентуки, Кисловодск и Предгорного муниципального округа.

Согласована и утверждена программа реализации совместных мероприятий по профориентации и маршрутизации молодежи.

Основной целью деятельности Центра карьеры являлось обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников колледжа в соответствии с полученной специальностью. Для достижения этой цели Центр карьеры осуществлял:

- мониторинг рынка труда;
- информирование студентов и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства (на сайте колледжа размещено более 100 вакансий), также вакансии размещались в группах социальных сетей колледжа;
- взаимодействие с работодателями;

-содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях.

В своей деятельности Центр карьеры использовал следующие формы работы:

- день открытых дверей (2 за учебный год);
- дни профессий, включая экскурсии (5 за учебный год);
- участие в ярмарках вакансий (3 разноуровневые за учебный год);
- консультирование и предоставление помощи в составлении резюме;
- осуществление консультаций по вопросам прохождения собеседования;
- проведение индивидуальной консультационной работы по вопросам составления портфолио;
- проведение индивидуальных консультаций со студентами и выпускниками по вопросам профессиональной переподготовки среднего медицинского персонала, для дальнейшего более рационального и профессионального трудоустройства;
- работа с социальными сетями и мессенджерами.

Одним из важнейших направлений деятельности Центра карьеры является профориентационная работа. В ноябре-декабре 2025 года и марте-апреле 2026 года были проведены профориентационные встречи для обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций г.Ессентуки, а также ближайших районов: Предгорного (ст.Ессентукская, ст.Суворовская, ст.Бургустанская, пос.Винсады, пос.Юца, ст.Бекешевская), г.Пятигорска, г.Лермонтова, г.Минеральные Воды и Минераловодского района, г.Железноводска, г.Кисловодска. Силами Центра карьеры распространены агитационные материалы. 18 апреля 2026 года в Колледже прошел День открытых дверей для школьников «Медицина-профессия и призвание».

Центром карьеры был создан и систематически актуализировался банк вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников, осуществлялся подбор вакансий по заявкам соискателей и подбор соискателей по заявкам работодателей. Ежемесячно проводился мониторинг занятости и трудоустройства выпускников 2024 и 2025 г. Во II полугодии мониторинг прогнозируемого трудоустройства выпускников 2027 года и мониторинг выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства. Систематически обновлялась информация в разделе «Трудоустройство» на официальном сайте колледжа, а также на информационном стенде.

Студенты постоянно получали информацию о учреждениях здравоохранения Ставропольского края, знакомились с основной деятельностью медицинских организаций, перспективами развития, требованиями, которые сейчас выдвигает работодатель к специалистам при трудоустройстве выпускников. Студенты АНПОО «ММК» г. Ессентуки не только проходили производственную и учебную практику начиная со 2 курса обучения, но и имели возможность присутствовать на занятиях в ЛПУ. Все выпускники прошли регистрацию на платформе «Работа в России» с целью содействия трудоустройству.

Сохраняются некоторые проблемы трудоустройства выпускников:

- низкая мотивация части выпускников в трудоустройстве;
- нелегальная работа;
- трудности во взаимодействии с выпускниками прошлых лет при проведении мониторинга трудоустройства.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0227159C0002B342AD4CCAA950C3095308
Владелец: ЖУКОВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА
Действителен: с 20.06.2025 до 20.09.2026