

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная
организация «Межрегиональный медицинский колледж» (АНПОО
«ММК»)

Согласовано:

Правлением колледжа

АНПОО «ММК»

Протокол № 2 от 18.02.2022 г.

Утверждено:

Директор АНПОО «ММК»

Жукова Н.А.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0227159C0002B342AD4CCAA950C3095308
Владелец: ЖУКОВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА
Действителен: с 20.06.2025 до 20.09.2026

ПОЛОЖЕНИЕ

о Службе содействия трудоустройству выпускников из
числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями
здоровья Автономной некоммерческой профессиональной
образовательной организации
«Межрегиональный медицинский колледж»

Ессентуки, 2022г.

1. Общие положения

1.1. Функции Службы содействия трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Межрегиональный медицинский колледж» (далее — Служба) осуществляет Служба содействия трудоустройства выпускников.

1.2. Положение определяет порядок организации работы и компетенцию Службы содействия трудоустройства в отношении выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Министерства образования №2038-пр от 30.11.2021 г. СК Об утверждении Плана мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Ставропольского края, на 2022-2024 годы
- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в

образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утверждены 8 апреля 2014 года № АК-44/05 вн);

- Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса от 26 декабря 2014 года № 06-24/12
- Методические рекомендации по разработке и реализации адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования от 20 апреля 2015 года № 06-830в.

1.4. Формирование и расформирование Службы осуществляется на основании приказа директора Колледжа.

2. Цели, задачи и организация деятельности Службы:

2.1. Деятельность по содействию трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ реализуется через структурное подразделение (Службу), которое помогает студентам и выпускникам определиться с направлением дальнейшей занятости и построить траекторию своей карьеры.

2.2 Основной целью работы является повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах.

2.3 Содействие трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в АНПОО «Межрегиональный медицинский колледж» предполагает:

- создание материально-технической базы для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ в структурном подразделении, отвечающем за содействие в трудоустройстве;
- формирование базы данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ;
- профессиональная ориентация, профессиональная информация, профессиональная консультация, профессиональный подбор, профессиональный отбор, профессиональная, производственная и социальная адаптация; системная работа в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству.

2.4. Служба в соответствии с планом работы осуществляет следующие виды деятельности:

- внесение в базу данных информации о группе инвалидности, нозологии, степени ограничения возможностей, сведений индивидуальной программы реабилитации, о профессии, специальности, направлении подготовки, по которой студент обучается, об увлечениях (хобби), о желании получить

- дополнительное образование (с указанием направлений), о требованиях к будущей работе;
- организация и проведение психологического и профессионального тестирования; проведение тренингов, деловых профориентационных игр, ярмарок учебных и рабочих мест, справочно-информационных бесед, профессиональных экскурсий, конкурсов, выставок и сочинений на тему выбора профессии;
 - взаимодействие кураторов групп с ответственными за профориентационное содействие трудоустройству, с работником ответственным за сопровождение обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, с работником структурного подразделения, ответственным за содействие трудоустройству;
 - работа с психологом при самоопределении и построении индивидуальной карьеры, беседы-интервью закрытого типа (по строго обозначенным вопросам).

2.5 Производственно-адаптационная практика проводится на основе договоров, заключенных между образовательной организацией и предприятиями, деятельность которых отражает специфику направления подготовки студента-инвалида и подразумевает возможность будущего трудоустройства.

2.6 Органам службы занятости субъектов Российской Федерации подбор сферы деятельности необходимо осуществлять с учетом сведений об образовании, профессиональной квалификации, состоянии здоровья по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, овладение которыми повышает возможность выпускников, относящихся к категории инвалидов, быть интегрированными в общество и конкурентоспособными на рынке труда.

2.7 Организация работы с потенциальными работодателями предполагает ведение базы данных предприятий, готовых трудоустроить инвалидов, специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории. В базе данных необходимо аккумулировать информацию по количеству вакансий для соответствующих нозологических групп, созданных специальных условиях труда по видам деятельности.

2.8 Заседания Службы проводятся не реже раза в квартал. Заседания считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов

2.9 По обсуждаемым вопросам на заседании Службы выносятся решения, в которых даются рекомендации и которые оформляются протоколом.

2.10 Итоги работы Службы подводятся на ее заседании не позднее сентября, Руководитель Службы один раз в год на Педагогическом совете докладывает об итогах работы.

3. Управление деятельностью Службы

3.1. Руководитель Службы назначается директором Колледжа и осуществляет свою деятельность на основании Устава Колледжа, настоящего Положения.

3.2. Персональный состав Службы утверждается приказом директора Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Межрегиональный медицинский колледж».

3.3. В состав Службы входят члены комиссии: заместители директора; методисты отдела практики, трудоустройства и аккредитации; педагоги; психологи.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу после утверждения директором Колледжа.

4.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом директора Колледжа.

4.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом и иными локальными нормативными актами Колледжа.